

## Motivierte Mitarbeiter, konsequente Unternehmensprozesse und eine kontinuierliche Weiterentwicklung tragen wesentlich zum langfristigen Unternehmenserfolg bei.

### Integriertes Managementsystem

Wir haben ein integriertes Qualitäts-, Umwelt- und Energiemanagementsystem, das permanent weiterentwickelt wird. Dazu werden die erforderlichen finanziellen, personellen, fachlichen und strukturellen Voraussetzungen bereitgestellt. In der Unternehmensorganisation sind klare Zuständigkeiten und Verantwortungen definiert. Qualität, Umwelt- und Arbeitsschutz und Energieeffizienz sind als gleichrangige Unternehmensgrundsätze verankert.

### Zufriedene Kunden

Unsere Kunden messen uns an der Erfüllung ihrer Anforderungen und Erwartungen. Unser Ziel ist, alle Kunden durch hohe Produktqualität, Lieferfähigkeit und Entwicklungskompetenz zu überzeugen. Unsere Key Account Manager (Kundenbeauftragte) und Produktmanager (Produktsicherheits- & Produktkonformitätsbeauftragte/PSCR) sind richtungsweisende Impulsgeber für unsere Organisation in Punkto Kundenbedürfnisse und Marktentwicklungen.

### Qualität, Umwelt- und Arbeitsschutz und Energieeffizienz als gleichrangige Unternehmensgrundsätze

Qualität, Umwelt- und Arbeitsschutz und Energieeffizienz umfassen alle Prozesse und Verhaltensweisen im Unternehmen.

Mit unserer klar formulierten Qualitätsstrategie: „Präventives Qualitätsmanagement zur Erreichung des 0-Fehler-Ziels“ mit detaillierter Fehleranalyse und nachhaltigen Abstellmaßnahmen am Entstehungsort sind alle Unternehmensprozesse konsequent auf Fehlervermeidung ausgerichtet. Wir produzieren auf modernen und energieeffizienten Produktionsanlagen umweltgerecht und ressourcenschonend und tragen dazu bei, unserer nächsten Generation eine lebenswerte Umwelt zu hinterlassen. Unser Ziel ist es, neben der Erfüllung der Vorschriften und Gesetzesgrundlagen, Vorbild zu sein und mit weiterführenden Maßnahmen jegliche Verschwendungen zu vermeiden.

Zur Erhaltung der Gesundheit und der körperlichen Unversehrtheit unserer Mitarbeiter entsprechen unsere Arbeitsplätze den gültigen Regeln zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz. Die Arbeitsplätze werden kontinuierlich auf ergonomische Optimierungsmöglichkeiten überprüft. Zusätzlich sponsern wir ausgleichende Programme zur Förderung der körperlichen Fitness.

Als Automobilzulieferer agieren wir in einem kompetitiven, globalen Markt. Die Umsetzung von anspruchsvollen Zielsetzungen und deren regelmäßige Kontrolle stellt sicher, dass eine erfolgreiche Unternehmensentwicklung auch in diesem Umfeld realisiert wird. Verbesserungspotenziale werden konsequent umgesetzt. Die Wirksamkeit des installierten Managementsystems ist hierdurch gewährleistet.

### Verhaltenskodex

Mit unserem Verhaltenskodex bekennen wir uns zur Compliance-Verantwortung, zu unserer gesellschaftlichen und sozialen Verantwortung sowie zu den Grundsätzen des fairen Wettbewerbs. Unser Handeln orientiert sich an den allgemein gültigen ethischen Werten und Prinzipien, insbesondere an Integrität, Rechtschaffenheit, Respekt vor der Menschenwürde und Antidiskriminierung.

### Verantwortung, Motivation und Befugnisse

Eigenverantwortung, Motivation und Qualifikation unserer Mitarbeiter sind wesentliche Voraussetzungen zur Realisierung unserer Unternehmensziele. In einer offenen und kooperativen Unternehmenskultur unterstützt man sich gegenseitig und geht fair miteinander um. Jeder einzelne Mitarbeiter ebenso wie die Geschäftsführung trägt dazu bei, dass diese Kultur und der Zusammenhalt des Unternehmens gelebt und gestärkt werden. Risiken, Fehler oder sonstige Missstände gleich welcher Art sind im Rahmen der jeweiligen Befugnisse umgehend abzustellen oder der nächsten Führungsebene zu berichten. Unsere Führungskräfte müssen ihrer Vorbildfunktion gerecht werden. Wer für E. WINKEMANN nach außen auftritt, trägt Verantwortung als Repräsentant des Unternehmens.

### WINKEMANN Verbesserungsprozess (WVP)

Durch bereichsübergreifende WVP-Projekte arbeiten wir an der stetigen und nachhaltigen Verbesserung unserer Produkte und Prozesse. Jeder Mitarbeiter ist aufgefordert, sich an dem WINKEMANN Verbesserungsprozesses mit konstruktiven Ideen, Beiträgen und Lösungen zu beteiligen. Nur durch einen ständigen Verbesserungsprozess in allen Bereichen können Arbeitsplätze erhalten und das Unternehmen für die Zukunft ausgerichtet werden.

### Lieferanten

Von unseren Lieferanten erwarten wir, dass sie unsere Unternehmensgrundsätze respektieren und einhalten. Unsere Anforderungen sichern wir mit Vereinbarungen und Verträgen ab und bieten zugleich Planungssicherheit. Bei der Auswahl von bezogenen Leistungen beachten wir unsere eigenen Unternehmensgrundsätze in Punkto Qualität, Arbeitssicherheit, Umwelt und Energie.

Wir arbeiten ausschließlich mit zertifizierten Lieferanten zusammen, die unseren Standards gerecht werden.

### Kommunikation und Datenschutz

Wir pflegen ein kooperatives Verhältnis mit Behörden und einen offenen Dialog mit unseren Mitarbeitern. Unsere Internetseite enthält alle öffentlichkeitsrelevanten Informationen.

Personenbezogene Daten und vertrauliche Dokumente/Informationen werden entsprechend der Gesetzgebung und behördlichen Anforderungen und Vorgaben sensibel behandelt.

### Geschäftsgeheimnisse

Das Unternehmen achtet und wahrt sämtliche Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse. Vertrauliche Informationen sowie vertrauliche Unterlagen dürfen nicht unbefugt an Dritte weitergegeben oder in sonstiger Weise zugänglich gemacht werden, es sei denn, dass hier eine entsprechende Befugnis erteilt wurde, es sich um öffentlich zugängliche Informationen handelt oder eine vollziehbare Entscheidung einer Behörde oder eines Gerichts dies rechtfertigt.

Plettenberg, im August 2021

Markus Kloke  
Vorsitzender der Geschäftsführung

Jürgen Westphal  
Geschäftsführer

Thomas Russe  
Managementbeauftragter  
Qualität, Umwelt und Energie